



SANTA CRUZ, BOLIVIA CHAPTER

2018
AGOSTO

**PMI SANTA CRUZ
BOLIVIA CHAPTER
BOLETÍN INFORMATIVO**



MENSAJE DEL PRESIDENTE

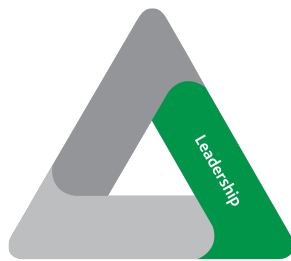
PMI Santa Cruz Bolivia Chapter

Jerry Fletcher, MBA, PMP®

¡Seguimos creciendo!

El pasado mes de agosto llegamos a los 308 miembros (meta a diciembre de 2018: 265) y una tasa de retención de 37.85% (Meta a diciembre 2018: 40%), estos indicadores son muy importantes para PMI a nivel global, porque miden el crecimiento estable del capítulo. Gracias a todos los miembros y voluntarios que aportan, desde su lugar de trabajo y ciudad en Bolivia a los indicadores del capítulo. Aún nos quedan cuatro meses más para incrementar los miembros y superar la meta de retención del 40%.

Esta edición del boletín informativo, está destinada para profundizar uno de los tres elementos del triángulo del talento de PMI "Liderazgo" y para ello contamos con un artículo exclusivo para el capítulo PMI Santa Cruz, Bolivia escrito por Gloria Follé, quien es Mentora de la Región 13 de PMI. Gloria nos contará sobre cómo ha impactado el aporte en su profesión y su paso por PMI, desde sus primeras actividades de voluntariado en Uruguay hasta convertirse hoy en día en un referente a nivel latinoamericano, donde le toca coordinar con todos los capítulos que forman parte de la región 13 de latinoamérica.



Liderazgo parte de triángulo del talento de PMI®

El Liderazgo, se resume como los conocimientos, habilidades y comportamientos necesarios para guiar, motivar y dirigir un equipo de proyecto con la finalidad de ayudar a una organización a alcanzar sus metas de negocio. Las habilidades pueden incluir capacidades de negociación, resiliencia, comunicación, resolución de problemas, pensamiento crítico y habilidades interpersonales.

Hoy en día vivimos en un mundo tan dinámico y cambiante donde se habla mucho del entorno VUCA, acrónimo de volatilidad (volatility), incertidumbre (uncertainty), complejidad (complexity y ambigüedad (ambiguity). Este término estratégico se empieza a manejar en el ejército de EEUU para poder adaptarse a cualquier situación en el terreno bélico. Con el paso del tiempo, este modelo se ha ido implantando en modelos de negocio empresarial y trabajos educativos.



Toda transformación en una organización se desarrolla a través de proyectos, mismos que se materializarán en entornos VUCA, por lo que, no solo requerimos contar con sistemas de gestión, cronogramas, presupuestos, planillas, gráficas, etc., sino que es esencial contar con buenos líderes que logren dirigir a buen puerto los emprendimientos de la compañía.

Los Directores de Proyecto pueden dirigir sus equipos de infinitas maneras, el estilo de liderazgo que adopten puede ser una preferencia personal o quizás el resultado de la combinación de múltiples factores dependiendo del momento. Los estilos más conocidos según la guía del PMBOK® son: Laissez-faire, transaccional, líder servidor, transformacional, carismático y interaccional.

En una próxima edición describiremos con mayor detalle los diferentes estilos, cualidades y habilidades de Liderazgo.

No se olviden de enviarnos sus comentarios, sugerencias de mejora y sus experiencias y artículos de su autoría a contacto@pmisc.org.bo para difundirlos en nuestro capítulo. ¡Que disfruten del boletín!

Los próximos dos pasos para el rediseño exitoso de una PMO de Valor

Alexandres Hoyos, MBA, PfMP®, PMP®, P2, PMO-CC, SMC.



En el artículo anterior “El primer paso para obtener una PMO que genere valor” hablamos de la definición de las funciones de la PMO a través de sus interesados. En este artículo queremos ampliar los siguientes pasos: balancear la mezcla de funciones y establecer los procesos para la PMO.

Para el rediseño de una Oficina de Dirección de Proyectos (PMO) de Valor, debe existir una fuerte conexión entre las necesidades o beneficios que esperan los interesados de la PMO en ser cubiertas, los servicios que buscarán satisfacer esos beneficios y una estrategia de cómo se implementarán estos servicios. Luego de seleccionar los servicios que la PMO desarrollará, el siguiente paso será analizar y proponer una mezcla de esos servicios de manera que otorguen beneficios tanto de corto, mediano y largo plazo. El líder de la PMO deberá analizar y proponer un balance; si se definen servicios que podrán generar resultados en el corto plazo se percibirá a la PMO con una falta de visión a futuro y se perderá ese factor de expectativa; por otro lado, si obtienen resultados en un periodo largo, se perderá pronto el patrocinio y soporte porque sus interesados percibirán que la PMO no genera valor inmediato.

El líder de la PMO teniendo claro los servicios que se ofrecerán y su balance deberá determinar cómo implementar los mismos a través de la definición de procesos que le den una estructura clara a la oficina de dirección de proyectos. Ahora bien, para obtener el éxito deseado, todos estos cambios deberán ser recibidos, ejecutados y adoptados por las personas involucradas, por tal razón, el líder de la PMO debe buscar un acompañamiento para todo el proceso a través de la gestión del cambio organizacional.

Si no se ejecuta una adecuada gestión de cambio organizacional todo el esfuerzo realizado en la definición de los servicios que ofrecerá la PMO y encontrar el balance perfecto para la organización corre el riesgo de quedarse en un manual y ser infructífero. Por tanto, cuando se definan los dos primeros pasos se debe

iniciar un proceso de sensibilización con los interesados identificados para asegurar que se comprende el por qué se escogieron estos servicios y no otros, para lo cual nos apoyaremos del patrocinador escogido quien tendrá a su cargo la defensa de la nueva PMO ante los ejecutivos de la organización. Luego podemos iniciar la sensibilización para los demás interesados en la organización (es decir, cualquier persona que vaya a interactuar de alguna manera con los servicios de la PMO) y explicarles:

- ¿Por qué de este diseño o rediseño de servicios?
- ¿Cómo le beneficia a cada área el nuevo concepto de PMO?
- ¿En dónde deberá participar cada área?
- ¿Cuándo deberá participar en el proceso?
- ¿Cómo se llevará a cabo todo el proceso?

Debemos considerar siempre que la gestión de cambio organizacional de una PMO nueva o rediseñada es un proceso gradual que debe responder a cada una de las etapas en las que se desarrolle de manera que, se abarquen los diferentes aspectos para llevar al recurso humano a una buena adopción de los procesos definidos.

El rediseñar o implementar una PMO será un esfuerzo que deberá considerar diversos aspectos: a) asegurar que los beneficios que esperan los principales interesados sean cubiertos por los servicios que la PMO va a ofrecer (sin perder de vista que estos servicios se encuentren alineados a la cultura y estrategia organizacional); b) considerar un correcto balanceo de estos servicios para el corto, mediano y largo plazo; c) tomar en cuenta que la implementación de los servicios se soporta con la definición de sus procesos y d) ser consciente que la implementación de estos servicios debe ir acompañado bajo un enfoque de gestión de cambio organizacional lo cual permitirá elevar las posibilidades de éxito.

LA ELICITACION DE REQUISITOS EN LA GESTIÓN DE ANÁLISIS DE NEGOCIO

Oscar Siles Chavez, PMP®



Dentro de la obtención de requisitos y análisis, los Analistas de Negocio (BAs) utilizan una serie de técnicas de obtención y aplican una variedad de modelos de análisis para apoyar las actividades de elicitation y análisis.

El PMI a través de su estándar de Análisis de Negocio (The PMI Guide to Business Analysis, 2017) plantea de una manera clara y objetiva la "elicitation" de requisitos dentro la cadena de valor de la Gestión de Análisis de Negocio. La palabra "elicitation" es un término que no existe en la lengua española, sino que es una traducción del inglés (elicitation), que se aplica a esta parte del análisis de negocio. Es así que se puede definir la "elicitation" como la actividad de extraer información de los Stakeholders y otras fuentes de manera profunda y objetiva, para conocer las causas reales del problema empresarial o las razones para abordar una oportunidad actual.

El proceso de la elicitation es más que recoger o reunir los requisitos, La terminología "recoger" o "reunir" requisitos implica que los Stakeholders ya tienen requisitos listos para ser recogidos o recolectados. La realidad muestra en este campo que, los requisitos no están listos y esperando en la mente de los involucrados, o en los documentos dentro de la comunidad de negocios. Si bien los Stakeholders pueden no tener requisitos reales, a menudo tienen deseos y necesidades, sin embargo, pueden no ser capaces de expresarlos claramente. Pueden saber que hay un problema, pero pueden no saber exactamente cuál es el problema. Es posible que deseen aprovechar una oportunidad, pero no saben cómo empezar.

La elicitation y análisis de requisitos podríamos decir que es el tercer eslabón de la Gestión de Análisis de Negocio. Primeramente, se aborda la **Evaluación de Necesidades (1)**, donde su producto principal es el Business Case.

El segundo eslabón es la **Planificación del Análisis de Negocio (2)**, en donde se organiza cómo se llevará adelante la gestión de análisis de negocio en la compañía.

El tercer eslabón ya mencionado, **la elicitation y análisis de requisitos (3)**.

Una vez definidos claramente los requisitos, durante la ejecución del proyecto, se activa el cuarto eslabón, que consiste en la **Trazabilidad y Monitoreo de Requisitos (4)**, en donde se debe asegurar la gestión de los requisitos a lo largo del proyecto, así como comunicar el estado de estos a los Stakeholders.

Para cerrar el ciclo de gestión de análisis de negocio, se desarrolla el último eslabón, que consiste en la **Evaluación de la Solución (5)**, en donde se debe validar una solución completa o un segmento de una solución que está a punto de ser, o ya ha sido ejecutada. La evaluación determina qué tan bien una solución cumple con las necesidades de negocio expresadas por los Stakeholders, incluyendo la entrega de valor al cliente.

Los factores que coadyuvan al proceso efectivo de "elicitation" están relacionados con el apoyo a la toma de decisiones ejecutivas, aplicar la influencia con éxito, asistir en la negociación o la mediación,

resolver el conflicto, definir problemas, entre otros. Las mejores prácticas en Análisis de Negocio, recomiendan desarrollar un Plan de Elicitación para llevar a cabo dicho proceso. Este documento debe responder fundamentalmente a preguntas como: ¿qué información elicitar?, donde encontrar esa información?, ¿cómo obtener dicha información?, el secuenciamiento de actividades de elicitación, principalmente.

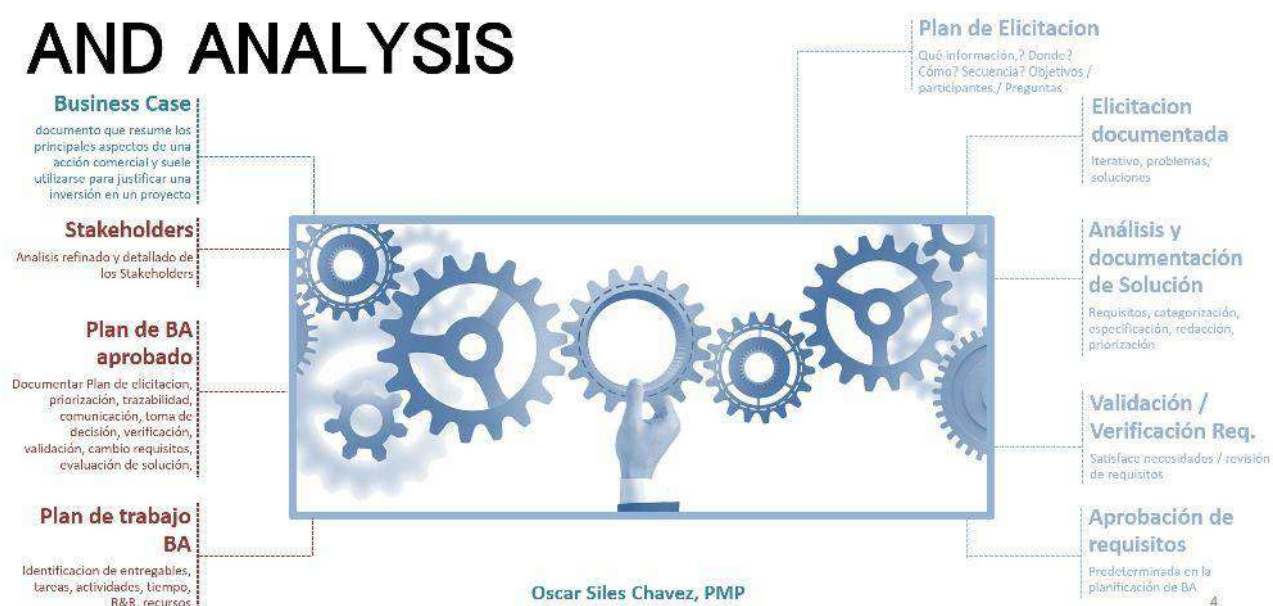
El diagrama siguiente muestra el Dominio de Elicitación y Análisis de Requisitos según la Guía de Análisis de Negocio del PMI. Las entradas a este Dominio están referidas a la creación del Business

Case, análisis de Stakeholders, Plan de Análisis de Negocio aprobado y Plan de Trabajo que incluya los entregables a alcanzar.

Como aporte en nuestra experiencia, podemos recomendar a las organizaciones que se involucran con el análisis de negocio, que profundicen sus procesos de obtención efectiva de requisitos aplicando la elicitación, ya que este elemento es muy importante para fundamentar una base sólida de definición y selección de la solución precisa.

En próximos artículos hablaremos acerca de los otros Dominios que plantea la Guía de Análisis de Negocio del PMI.

REQUIREMENTS ELICITATION AND ANALYSIS



Oscar Siles Chavez, es Ingeniero Eléctrico con maestrías en TICs e-Business / Proyectos para el Desarrollo / Seguridad y Defensa Nal. Certificado como PMP en el PMI. Presidente fundador de la AACE Bolivia Section. Past VP Capitulo PMI Santa Cruz. Miembro del IIBA. Especialización en Business Analysis (India). Especialización en Estimación de Costos (Uruguay). Docente de post grado a nivel Nacional e Internacional. Consultor Senior & Trainer en Gestión Estratégica de Portafolios y Proyectos. Mas de 20 años de experiencia en planificación y desarrollo de proyectos. Manejo especializado de PMOs y estándares del PMI como OPM3, PROG, PORTF, BA, PMBOK, Ingeniería de Costos TCM y metodología FEL-EPC.

Conociendo a nuestra mentora de la Región 13 Southern Latin America

Gloria Folle, PMP®



Es un gusto poder compartir con ustedes mi trayectoria en PMI en esta edición del boletín.

La forma que fui involucrándome con el voluntariado en PMI fue intensa, enriquecedora y apasionante!

Poco después de haber obtenido la Certificación PMP® en 2006, una de las docentes que había impartido el Curso de Preparación para dicha Certificación en 2006 y fundadora del Capítulo Montevideo, me invitó a sumarme a su equipo de voluntarios, para apoyarla en su rol de Directora de Programas del Capítulo. Formamos un buen equipo y trabajamos duro para planificar y llevar a cabo las charlas mensuales, el llamado a ponencias para el Congreso Internacional que anualmente se lleva a cabo en el marco del Tour Cono Sur, la tradicional reunión de fin de año para los miembros del Capítulo, entre otras actividades. Al año siguiente, me invitaron a integrar la Comisión Directiva del Capítulo como Directora de Comunicaciones. Ese mismo año asumí el rol de Project Manager del Congreso Internacional. El trabajo fue intenso, dediqué muchas horas, pero aprendí y disfruté muchísimo ambos roles. Siempre tuve a quién acudir si tenía alguna duda acerca de cómo hacer algo de mejor manera.

Conocí profesionales muy valiosos, y continué involucrándome y así año tras año, asumí otros roles de liderazgo en la Comisión Directiva, como la Dirección de Secretaría y la Presidencia, los cuales me permitieron mejorar mis habilidades como profesional en dirección de proyectos, tanto en la gestión estratégica, de negocios y técnica, como ejerciendo mi rol de líder.

En el año 2009, me invitaron a formar parte del equipo de docentes del único Registered Education Provider (REP®) que hay en Uruguay, y acepté orgullosa. Cada vez que me presento ante un nuevo grupo de alumnos, además de comentarles acerca de mi experiencia y lo que la Dirección de Proyectos me ha aportado y me aporta, les hablo de mi trabajo voluntario y cuánto lo disfruto. Muchos de mis alumnos se han sumado al equipo de voluntarios del Capítulo Montevideo y algunos han ocupado posiciones de liderazgo, por lo que de alguna manera he logrado un efecto de contagioso que es difícil de explicar, incluso a mi familia, que se asombra de ver las horas que dedico a esta actividad tan apasionante, sin esperar remuneración.

Estuve varios años actuando como nexo entre el Project

Management Institute Educational Foundation (PMIEF, la fundación de educación de PMI, su brazo filantrópico) y el Capítulo Montevideo, en el rol de "PMIEF Liaison", compartiendo y difundiendo recursos gratuitos y herramientas que ofrece la Fundación para alumnos de primaria y secundaria, educadores y organizaciones sin fines de lucro, así como becas para estudiantes, profesores y desarrollo profesional. Fue una gran experiencia, que me permitió interactuar con personas de diferentes entornos que se interesaron en las buenas prácticas en dirección de proyectos y en cómo ser más eficientes con los escasos recursos que disponían.

Posteriormente, apliqué a través del Volunteer Relationship Management System (VRMS) y fui designada por el PMI como Mentor de la Región 13 Latinoamérica Sur para el periodo 2018-2020. Estuve trabajando como Shadow Mentor durante el año 2017, de modo de ir tomando el pulso a la región y familiarizándome con el trabajo.

Los mentores de región (Region Mentors) de PMI proporcionan asesoramiento, orientación y liderazgo a los líderes de los capítulos para desarrollar sus capacidades de liderazgo y garantizar la entrega de valor para construir fuertes capítulos locales. El Mentor es un voluntario que actúa en coordinación con el personal de PMI en relación con las políticas y procedimientos que permitan el éxito operativo de los capítulos de la región.

PMI me ha permitido conocer valiosos profesionales, formar parte de equipos de voluntarios a nivel local y global, contribuir en publicaciones de relevancia como el PMBOK® y otros estándares de práctica, asistir y presentar en numerosas Leadership Institute Meeting (LIM) en Norte América y América Latina, donde se reúnen y capacitan voluntarios líderes de capítulos, voluntarios globales (como son los Mentores y los Grupos Asesores de Miembros) y alumnos del Programa Leadership Institute Master Class (LIMC) de PMI.

Mi trayectoria como voluntaria de PMI ha sido muy gratificante. Los invito a acercarse al PMI Capítulo Santa Cruz, informarse y descubrir oportunidades de desarrollo de sus carreras como Directores de Proyecto y sumarse al equipo de voluntarios. Será una experiencia extraordinaria y apasionante que pronto querrán compartir!

Gloria es de Nacionalidad Uruguaya. Es Ingeniera de Sistemas en Computación egresada de la UDELAR, Uruguay. Actualmente se desempeña como Jefe de Sistemas de Información en la Asociación Latinoamericana de Integración (ALADI).

Conociendo a los miembros

Orlando Mendieta Enriquez, PMP, CSM

Cargo: Subgerente de Planificación y Calidad

Organización: Alpha Systems S.R.L.

Sector: Tecnología de Información

¿Cuáles son los tres atributos que mejor lo describen?

Honestidad, sociable y persistente.

¿Qué es lo que más le satisface de su trabajo?

La oportunidad de enfrentarme a nuevos retos y trabajar sobre objetivos transversales de la organización, lo cual involucra coordinar con más personas y sacar lo mejor de todos, trabajar en equipo y poder cumplir o superar las expectativas. Me satisface mantener una actitud positiva ante el cambio y la innovación.

¿De qué manera le ha ayudado su certificación profesional a desarrollar su carrera?

La certificación PMP y la carrera de proyectos me ha permitido tener una visión holística de las cosas, y no solamente una porción desde el punto de vista operativo. He podido nutrirme de conocimiento y mejores prácticas que suman a la experiencia de trabajo para obtener mejores resultados en los proyectos que he podido gestionar. Adicionalmente con mi involucramiento como voluntario en PMI he tenido la

oportunidad de conocer gente maravillosa de todas partes del mundo y aprender mucho de ellos.

Si pudiera seguir a una persona famosa durante un día en el trabajo, ¿a quién seguiría?

Jeff Bezos, porque admiro el énfasis que pone en la innovación y su enfoque al cliente en Amazon.

¿Cómo describiría su estilo de dirección de proyectos?

Mi estilo de liderazgo es servicial, donde es importante la escucha activa y efectiva, la empatía con las personas, ser un referente y lograr altos niveles de confianza. Estoy aprendiendo a poder sacar lo mejor de las personas y que puedan superarse cada día.

¿Cuál es el lugar más interesante en el que ha estado en toda su vida?

Abul Simbel al sur de Egipto y estar frente a los templos de Ramses II y Nefertari.

¿Quién es su músico favorito?

Yanni, músico griego.



¿Conoce a alguien que debería destacarse en esta página?. Envíenos un correo electrónico a: contacto@pmisc.org.bo

EVENTOS AGOSTO

CONFERENCIA: DE HACER A SER AGILE

Este mes de agosto se llevo a cabo la conferencia "De hacer a ser Agile" con la participación de Anibal Guzmán, quien nos trasmitió como funciona un marco de trabajo Agile y los errores comunes en una transformación Agile, el 24 de Agosto en la ciudad de Santa Cruz y el 30 de Agosto en La Paz





CALENDARIO SEPTIEMBRE

Se los invita a participar de nuestros eventos mensuales tanto organizados por el capítulo, PMI Global y otros capítulos de Latinoamérica.

WEBINAR

EL AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD EN OBRA CON APLICACIONES SIGUIENDO 5 ÁREAS DE CONOCIMIENTO DEL PMBOK

EXPOSITOR: GERMAN ELERA
INGENIERO CIVIL, REPRESENTANTE DE FINALCAD EN AMÉRICA LATINA

20 DE SETIEMBRE DE 2018
07:30 PM - 8:30 PM

DIGITAL BRICKS

RUMBO AL CONGRESO TOUR CONO SUR

Webinar: El aumento de productividad en obra con aplicaciones siguiendo las 5 áreas de conocimiento del PMBOK

Fecha: 20 de setiembre de 2018.

Hora: 08:30 pm hasta 09:30 pm.

En este webinar aprenderás sobre el enfoque global de la digitalización del sector de construcción, tendencias del mercado mundial, entre otros.

Para ser parte de este evento, [regístrate aquí](#).

PRÓXIMOS WEBINARS

[Intrinsic Motivation: Team Mastery for Managers](#)

[Project HEADWAY: Yes, You Can Deviate From the Process](#)

[Managing Risk in Agile Environments: Bridging the Gap Between ERM and Scrum](#)

[Disciplined Decision Making: Experiences in Using the Ethical Decision-Making Framework \(EDMF\)](#)

[How Excellence in Collaboration Creates Better Project Plan](#)

[Ver mas...](#)

CONTÁCTANOS

CONSULTAS SANTA CRUZ:

contacto@pmisc.org.bo

CONSULTAS LA PAZ:

contactolpz@pmisc.org.bo

CONSULTAS COCHABAMBA:

contactocbba@pmisc.org.bo

Recomendaciones de cómo pasar los exámenes de certificación CAPM y PMP

Project Management Institute
Capítulo Costa Rica

Webinar gratuito

Día y hora: Miércoles 26 de setiembre, 2018.
19:00 Costa Rica
20:00 Horas Colombia
21:00 Horas ET EEUU

Inscripción: Enlace de entradas abajo.

Recomendaciones generales para pasar los exámenes de CAPM y PMP en el primer intento. Impartido por el Ing. Luis Cordero Calvo PMP®, creador de varios programas de estudio.

Fecha: 26 de setiembre de 2018.

Hora: 09:00 p.m.

Para ser parte de este evento, [regístrate aquí](#).

Cursos Instituciones Aliadas



Curso Preparación para la certificación PMP®

Organizado por:



Inicio: 1 de Octubre 2018

Consultas:



 cenace@upsa.edu.bo
 +(591) 73656072

Descuento del 10% a miembros del Capítulo PMI Santa Cruz Bolivia Chapter.

Curso online en Dirección de Proyectos con la Guía PMBOK® 6ta edición y preparación examen PMP®/CAPM®

Organizado por: 

Consultas:

 cursovirtual@pmc-bolivia.com
 +(591) 70722333

Descuento del 10% a miembros del Capítulo PMI Santa Cruz Bolivia Chapter.

Nuestros aliados: Strategy Execution Solutions, TRISKELL, cdpSchool, PMI, INEGAS

PMC BOLIVIA Project Management Consulting®

Ya puedes capacitarte y prepararte para el examen de certificación PMP® / CAPM® con la 6^{ta} ed. PMBOK® 10% descuento Training Virtual intensivo

14 de septiembre

“EL MEJOR CURSO ONLINE con Material aprobado por el PMI®...”

Más de 720 pdf de material / Más de 70 videos didácticos / Guía PMBOK®
✓ Simulador virtual de examen con más de 3.500 preguntas en español
✓ Certificado por 50 Horas de Contacto
5 meses de acceso al curso y al Simulador / 15 instructores PMPs

DIRECCIÓN DE PROYECTOS bajo la Guía PMBOK®, 6^{ta} ed., español con preparación examen PMP®/CAPM®

Aplicamos prácticas recomendadas de:    www.pmc-bolivia.com

Santa Cruz - Bolivia cursovirtual@pmc-bolivia.com +591 707 22 333

“la solución en gerencia de proyectos para su organización”

NOVEDADES

BIENVENIDA A LOS NUEVOS MIEMBROS

- Rodrigo Alvarez
- Richard Apaza
- Juan Barrientos
- Ariel Callisaya
- Franz Castro
- Richard Conde
- Carlos Coronado
- Karem Cuevas
- Kevin Espada
- Ximena Fernandez
- Reynaldo Figueroa
- Bethsabe Flores
- Juana Florian
- Fabiana Fontana
- Luis Fuentes
- Rene Gonzales
- Wilmar Hidalgo
- Maricela Hurtado
- Cristhian La Faye
- Ricardo Maceda
- Lourdes Machicado
- Aldo Murillo
- Hernan Pedraza
- Carlos Prieto
- Wilmer Rada
- Isaac Rodriguez
- Romel Rojas
- Nadine Sanjines
- Bernardo Severiche
- Cristhian Valdez
- Daniel Vargas
- Vicenta Zuna

INDICADORES DEL CAPITULO

TOTAL DE MIEMBROS
AGOSTO 2018

308

CERTIFICACIONES

PMP®	: 55
CAPM®	: 4
PMI-ACP®	: 3
PMI-SP®	: 1
PMI-RMP®	: 1
PGMP®	: 1

Para renovar tu membresía
al capítulo



[Haz click aquí](#)

Tour Cono Sur 2018 - Bolivia

¡YA TENEMOS FECHA!
TOUR CONO SUR 2018

GESTIONAR, ADAPTARSE Y REINVENTAR
EL MUNDO A TRAVÉS DE PROYECTOS

LA PAZ CBBA SANTA CRUZ

28 29 29/30
NOVIEMBRE NOVIEMBRE NOVIEMBRE

ORGANIZA:
PMI
SANTA CRUZ, BOLIVIA CHAPTER

PMI
Project Management Institute
TOUR CONO SUR

AGRADECIMIENTO A LOS COLABORADORES

Agradecemos a todos los voluntarios y miembros que participaron de manera activa en la elaboración de esta quinta edición del boletín y en el envío de sus artículos y la revisión de los mismos.

Paola Diaz

Gloria Folle

Alexandres Hoyos

Gonzalo Prudencio

Orlando Mendieta

Oscar Siles

Jerry Fletcher

Sofia Tissera

Aprovechamos la oportunidad para invitar a más colaboradores que deseen enviar sus artículos para compartir sus conocimientos y experiencias para que sean evaluados para su posterior difusión.

Los interesados pueden enviar sus consultas y sugerencias al correo contacto@pmisc.org.bo.

Gabriela Severiche Siles

Edición y Coordinación general

Carlos Fernando Vargas

Diseño



www.pmisantacruz.org

SIGUENOS EN :

